

PED | PersonalEntwicklungsDreieck

Für Ihren Überblick - für Ihre erfolgreiche PersonalEntwicklung mit personalIQ

Strategie, Thema & Fragestellung

Methoden, Produkte, Angebote

Wie können die individuellen Fähigkeiten und Kompetenzen gestärkt und weiterentwickelt werden?
 Was braucht der/die Mitarbeiter*in um künftig in den jeweiligen Funktionen erfolgreich tätig zu sein?
 Was motiviert Mitarbeiter*innen?

Mitarbeiter*in

Individuelle Maßnahmen: fachliche Fortbildung, Persönlichkeitsentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Nachwuchsführungskräfteaufbau, Perspektiven (z.B. Seminar, Coaching, Mitarbeiter*innen-Gespräch, Übergabe- und Einarbeitungsplanung, innerbetriebliches Mentoring)

Wie können Teams gut kooperieren und zusammenarbeiten? Was braucht es an formellen Strukturen und informellen Arbeitsbeziehungen und Vertrauen?
 Was gilt es zu klären? Was brauchen die Teams, um erfolgreich arbeiten zu können?

Team

Teamorientierte Angebote: Teamentwicklungsworkshop, interne Aufgabenverteilungen optimieren, Kooperation und Zusammenarbeit fördern, Konflikte klären (z.B. Mentoring, Klausur, Teamsupervision, Wissensmanagement/-transfer)

Welche Unternehmensziele verfolgen wir prioritär und mit welcher Strategie können diese Ziele erreicht werden?
 Wie gestalten wir unsere Innen- und Außeninteraktionen?

Unternehmen / Organisation

Unternehmens-/Organisationsbezogenes: Ziel- und Perspektivenentwicklung und -planung, Marktanalysen, Mitarbeiter*innen-Befragung, Arbeitgeber*innen-Positionierung